

## Referat af møde i uddannelsesudvalget for datamatikeruddannelsen og AU i Informationsteknologi

<b>Mødedato</b>	09.11.2021 kl. 16.00-18.00
<b>Mødested</b>	Erhvervsakademi MidtVest, Gl. Landevej 2, 7400 Herning
<b>Mødedeltagere</b>	Jesper Kjær – næstformand Emil Østergaard Isaksen Mikkel Løvengren Søren Holm Sørensen John Brunsborg Jan Pan Nees Flemming Koch Jensen Claus Bo Møller Jørgensen Henrik Roosewelt Nielsen
<b>Afbud</b>	Anders Burla Johansen – formand Bodil Hylleberg
<b>Referent</b>	Benedicte Troelstrup

### Dagsorden:

#### Godkendelse af referat fra sidste møde

- Referat godkendt

#### Meddelelser fra formandskabet

- Ingen meddelelser

#### Sager til behandling

##### i: aktuelle emner:

##### 1. Studieordninger

- Ingen ændringer

##### 2. Evalueringer siden sidst

- De studerende er i gang med at udfylde Danmarks Studieundersøgelse, som bliver sendt til alle studerende på institutioner under uddannelses- og forskningsministeriet. Feedback kommer når alle har udfyldt.

##### 3. Praktik – og beskæftigelsessituationen

- Alle studerende på 5. semester er ude i praktik. Det er meget positivt, da der de tidligere år har været en enkelt eller to, som har været i praktik på akademiet.

Flemming fortæller, at vi er meget glade for at alle studerende i år, er i praktik ude i en virksomhed. Og vi er mindst lige så glade for alle virksomhederne, som tager pænt imod de studerende. Virksomhederne i år er bl.a. Århus Universitet, Bestseller, Kvik, og Tea Solutions. Vi har også været på praktikbesøg i næsten alle virksomhederne. Det er altid spændende at komme ud og se virksomhederne. Det var bl.a. spændende at besøge Kvik, hvor de har en udviklingsafdeling. Kvik går meget op i hvordan de præsenterer deres køkkener.

Claus nævner at han er rigtig glad for sit praktiksted hos Tea Solutions, hvor han synes at være kommet det meste igennem med måde programmering og systemudvikling.

Søren fortæller at han godt kan mærke at de studerende er sultne, når de kommer ud i praktik. De har gå på mod, og bliver taget godt imod i virksomheden.

Jan fortæller om sine overvejelser omkring, om de på uddannelsen har overset de større virksomheder. Jan er derfor i gang med at tage kontakt til de lidt større virksomheder, for at høre om praktikplads muligheder.

### **Beskæftigelse:**

Jan har oprettet en LinkedIn gruppe, hvor han ønsker at de studerende melder sig ind. Jan ønsker at bruge gruppen til både jobopslag, praktikopslag og information omkring hvor de studerende evt. får job efter endt uddannelse.

Mikkel nævner at der er travlt i virksomhederne. Digitaliseringen går hurtigt, og efterspørgslen er stor. Mikkel uddyber sin bekymring om behovet for nyuddannede. Vi mangler arbejdskraft, men prioritere måske ikke helt praktikanter eller nyuddannede, da tiden til oplæring mm. kan være svært. Større virksomheder kan måske nemmere håndtere det end små virksomheder.

Jan fortæller at to studerende fra 5. semester har fået job hos Bestseller, når de er færdiguddannede.

## **4. Rekruttering og optag**

26 studerende på 1. semester  
21 studerende på 3. semester  
20 studerende på 5. semester

John fortæller at vores uddannelse har en begrænsning, som gør at vi kun må optage 23. studerende. Denne begrænsning har vi fået forhøjet til at må optage 26. studerende. Vi har i de seneste år lavet et overoptag på få studerende, fordi vi ved at der altid falder nogle stykker fra i løbet af de første måneder.

## **5. Virksomhedskontakt**

Jan fortæller at han samarbejder med Lars Fridberg omkring at lave en liste med større virksomheder, som Jan vil kontakte ift. praktikpladser. Jan arbejder forsat på at få virksomheder til at samarbejde omkring nye projekter/cases Bestseller har bl.a. budt ind.

Hvis jeres virksomheder har et godt projekt/case, er I meget velkommen til at kontakte Jan eller Flemming. Der arbejdes på om der skal laves et lille skriv, omkring hvad indholdet til et projekt/case kunne være.

Mikkel nævner at de har haft lidt svært ved at finde et projekt/case, men måske hvis der blev lavet et skriv med indholdet kunne hjælpe.

## **6. Digitalisering i uddannelsen**

Vi har fået et nyt skemaplanlægningssystem, som hedder TimeEdit.

Det bruger underviserne til at registrere og planlægge deres undervisningstimer. Systemet samarbejder med Teams og Outlook, så de studerende kan se deres skema i Outlook og Teams. Overordnet er vi glade for det.

John fortæller at vi efter sommerferien, gjorde meget for at få de studerende tilbage til normale omgivelser. Vi meldte ud at det var fysisk tilstedeværelse, og ingen online undervisning.

Flemming bruger teams meget til undervisning. Primært fordi at skærmdeling fungerer godt, når de studerende skal vise deres opgaver mm. Undervisningen foregår stadig på akademiet, og det er ganske få som sidder hjemme. Flemming nævner, at det er svært at undervise, når de studerende ikke er på akademiet. Flemming understreger dog også at de stadig er glade for at teams, hvis studerende er syge, eller bor langt væk. Hvis muligheden ikke var der, havde der nok desværre været mere fravær. Man kan argumentere godt for begge dele. Måske er en hybridløsning okay, for at mindske fravær.

Det aftales at Jan tager fat i Mikkel og Søren angående evt. oplæg omkring Azure.

Emil fortæller at de også har det svært ved at finde løsningen mellem online/fysisk undervisning. Hvis de studerende ikke møder op 20% af tiden, får skolen ikke taksameter. Man kan lære dem nok så meget online, men man bliver nødt til at have de studerendes fysiske tilstedeværelse for at komme helt i mål – bestemt også ift. at de skal kunne begå sig som ”professionelle” i erhvervslivet efterfølgende.

## **7. Udviklingstendenser og videnkilder**

Er blevet drøftet i de ovenstående punkter.

### **Orientering fra EAMV og uddannelsen**

John fortæller at vi desværre ikke havde nok ansøgere til at kunne opstarte et hold på vores Serviceøkonomuddannelse i år. Der bliver arbejdet på at lave uddannelsen til en hybridløsning ved næste optag. Så det er en blanding af online-og fysisk undervisning.

Internationalisering – vi må ikke have internationale studerende på erhvervsakademierne mere. Nogle akademier mister 40 % af deres studerende. Nogle akademier omlægges til online, måske vi kan risikere at blive tvunget til det, selvom det er imod vores værdier.

Kvalitet system: Som I nok ved, gik vi ikke igennem vores akkreditering. Det betyder at vi ikke må udbyde nye uddannelser de næste tre år. Vi har nu tre år, hvor vi skal reparere. Vi har ansat Jette Gøbel som kvalitetsdirektør. Derudover søger vi lige nu en viden- og udviklingschef som skal være med til at styrke kvalitetsområdet yderligere.

Vi har ved studiestart gjort lidt ekstra for vores studerende i forbindelse med trivsel og bevægelse. Akademiet har givet 100 kr. pr. studerende til at lave et socialt arrangement med fokus på

bevægelse. Nogle uddannelser har fx været ude og spille golf, padeltennis, mm.

Derudover har hver medarbejder fået et lidt større beløb til samme formål. Medarbejderne er delt ind i teams omkring deres uddannelser, samt administration og chefer er for sig selv. Her har medarbejderne haft fornøjelsen af sociale arrangementer som bridgewalking, fodboldgolf, Yoga, golf mm.

EAMV har fået nyt logo og ny hjemmeside. Dette kan ses lige her: <https://www.eamv.dk/>

### **Orientering fra uddannelsesudvalg medlemmerne**

Præsentation af Henrik, som er nyt medlem i udvalget.  
Henrik er mentor for 1. semester og uddannelsesambassadør.

Kort præsentation af udvalgets medlemmer for Henrik.

### **Næste møde**

Fælles uddannelsesudvalgsmøde d. 8 februar.

### **Evt.**

Det er blevet besluttet at møderne efter fællesmødet, vil blive rykket en halv time frem. Det vil sige at møderne vil komme til at foregå fra kl. 15.30-17.30

Der er fundet nyt medlem til udvalget. Patrick Kassow Bodholt Rossing er studerende på 1. semester, og bliver en del af udvalget. Han vil blive inviteret til næste møde.